



Compte rendu du Comité Social d'Administration Spécial Départemental 74 du 24 mars 2026

Bilan des postes définitifs dans les collèges du 74 à la rentrée 2026

INFORMATIONS PRINCIPALES

- 32 ouvertures de postes pour 29 fermetures, soit un solde positif de 3 postes
- Ouverture nette de 3 postes pour une hausse de 95 élèves attendus à la rentrée prochaine dans les collèges du département
- 10 Mesures de Cartes Scolaires (après les 12 de l'année dernière !)
- 119 postes à complément de services dont 2 sur 3 établissements
- il reste 172 BMP non pourvus à ce stade dans les établissements (contre 186 l'an dernier)

LES INTERVENTIONS DE FO :

➤ FO a dénoncé :

- la marche à la guerre qui menace les peuples, et le budget de guerre qui impacte nécessairement les conditions de rentrée et les postes : priorité est donnée à l'Armée au détriment des services publics, dont l'École (le budget de la défense passe devant celui de l'Education Nationale pour la première fois depuis 1945) (**voir Déclaration liminaire**)

réponse de l'Administration : Aucune

- la menace qui plane sur certaines disciplines, comme les lettres classiques (deux postes transformés en lettres modernes), la technologie (encore deux suppressions après les 22 suppressions depuis 2023, date de la fin de l'enseignement de la technologie en Sixième)...

réponse de l'Administration : la transformation du poste de lettres classiques en lettres modernes est liée à la difficulté de recrutement dans cette discipline (postes laissés vacants). Pas de réponse pour la technologie.

- les Mesures de Cartes Scolaires qui mettent les collègues dans des situations d'incertitude et d'instabilité

réponse de l'Administration : des "points de chute" ont été envisagés pour chaque enseignant en mesures de cartes en fonction des postes vacants au plus près de l'établissement d'origine, les services de la DPE au Rectorat propose un webinaire et des rendez-vous avec les gestionnaires des disciplines si besoin (ne pas hésiter à contacter la DPE)... Attention ces « points de chute » peuvent changer !

Contactez-nous si vous avez des questions ou que vous souhaitez être accompagnés dans vos démarches. Ne rester pas isolés pour formuler vos vœux de mutations.

- les postes à complément de service : parfois des distances aberrantes entre les établissements (et le côté inacceptable d'un partage sur trois établissements!)

réponse de l'Administration : ce chiffre de postes partagés reste à peu près stable par rapport à l'an dernier. Les services restent très attentifs, sont en lien avec les chefs d'établissements pour trouver les solutions les plus adaptées au enseignants (mais parfois, oui, les partages ne sont pas satisfaisants car trop éloignés). Mais les compléments vont bouger jusqu'au mois de juillet

Contactez-nous si vous souhaitez des informations : snfolc74@wanadoo.fr

- les postes à complément de service : sur des volumes horaires parfois infimes laissent supposer dans un certain nombre de cas que les besoins dans les établissements sont présents mais que la politique qui consiste à faire absorber des HSA aux collègues conduit à ces situations absurdes et parfois douloureuses (*voir Déclaration liminaire*) :

réponse de l'Administration : Aucune

RÉSULTATS DU VOTE CONCERNANT LA RÉGULATION DES POSTES EN COLLÈGE

➤ **CONTRE : FO, FSU, CFDT éducation, UNSA**

vote unanime contre =>CSAsD reconvoqué pour un nouveau vote prochainement

Pourquoi FO a voté contre : Quand les choix budgétaires priorisent l'Armée plutôt que l'Éducation, notre fédération se doit de rappeler l'importance des services publics et notamment de l'École. Et pour fonctionner l'Éducation Nationale a besoin d'enseignants. Les politiques successives qui conduisent à supprimer des postes (4000 pour la rentrée 2026) sont inacceptables ! Dans le département les effectifs sont en hausse (+ 95 élèves attendus) et seulement trois postes sont créés : les effectifs dans les classes vont augmenter...

Et les Mesures de Carte Scolaire se multiplient, plaçant les collègues dans des situations compliquées (et limitant, de fait, la possibilité de mutations pour tous), les postes à complément de services restent très nombreux (alors que parfois les besoins dans les établissements existent)

Pour FO ces mesures répondent à une logique d'austérité budgétaire qui met à mal les personnels et dégradent les conditions de travail de tous. Hors de question pour FO de valider cette politique !

voir déclaration liminaire